

CONVENIO CON  **AFAP** *Antonio José de Sucre*
FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PROMOCIÓN

Especialización en
Gerencia del Talento Humano

SNIES 111701/ Res. 018299 03-Oct- 2023 Vigencia 7 años

Modalidad: Virtual **Duración:** 2 Semestres
Título: Especialista en Gestión del Talento Humano

CONOCE NUESTRA FORMACIÓN MODULAR

OPCIONES DE FINANCIACIÓN 

INSCRÍBETE AQUÍ 



PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Gerencia del Talento Humano está capacitado para tomar decisiones estratégicas en los procesos de gestión humana, con base en la normatividad laboral vigente. Lidera procesos de gestión del cambio, diseña indicadores para la toma de decisiones, fortalece las competencias del capital humano y propone estrategias innovadoras que impactan el desempeño organizacional, demostrando liderazgo, capacidad de negociación y enfoque investigativo en el área de gestión humana.

PERFIL OCUPACIONAL

» Toma decisiones estratégicas sobre los procesos de gestión humana de la organización teniendo como base la normatividad laboral vigente a nivel nacional a través de diferentes mecanismos constitucionales.

» Propone lineamientos a partir de la gestión del cambio considerando las tendencias de capital humano con el fin de fortalecer las capacidades y competencias de los colaboradores que impulsen la motivación y el dinamismo en los procesos organizacionales basado en modelos gerenciales.

» Valora posibles soluciones a problemas disciplinares del campo de estudio teniendo como base un marco metodológico de investigación, que permita integrar políticas y estrategias con el fin de emprender acciones innovadoras que impacten el desempeño empresarial.

» Diseña sistemas de indicadores de gestión del talento humano para el análisis y toma de decisiones que contribuyan a la resolución de problemas en el contexto demostrando capacidad de liderazgo y negociación en el área de Gestión Humana.

ESTUDIA POR MODULOS



FUNDAMENTACIÓN ESTRATÉGICA Y LEGAL

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
ENFOQUES Y TENDENCIAS DE GESTIÓN HUMANA
DERECHO LABORAL Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CRÉDITOS

2
2
2

FECHA: DEL 9 FEBRERO AL 11 DE ABRIL



PROCESOS DE INGRESO E INVESTIGACIÓN INICIAL

SELECCIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN I
ELECTIVA I

CRÉDITOS

2
2
2

FECHA: DEL 20 DE ABRIL AL 6 DE JUNIO



BIENESTAR, SALUD Y GERENCIA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
MODELOS GERENCIALES

CRÉDITOS

2
2

FECHA: DEL 16 DE JUNIO AL 15 DE AGOSTO



CULTURA, COMPENSACIÓN Y RETENCIÓN

GESTIÓN DEL CAMBIO Y CULTURA ORGANIZACIONAL
ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN Y RETENCIÓN
GESTIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

CRÉDITOS

2
2
2

FECHA: DEL 24 DE AGOSTO AL 14 DE OCTUBRE



INVESTIGACIÓN APLICADA A LA ORGANIZACIÓN

ELECTIVA II
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN II

CRÉDITOS

2
2

FECHA: DEL 26 DE OCTUBRE AL 19 DICIEMBRE

CONOCE NUESTRA FORMACIÓN MODULAR

¿QUÉ ES LA FORMACIÓN MODULAR?

La formación modular organiza un posgrado (especialización, maestría u otro nivel avanzado) en unidades independientes llamadas “módulos”. Cada módulo desarrolla competencias específicas, con su propio plan de estudios, evaluación y certificación parcial. Este modelo permite que cada estudiante avance a su ritmo, según su disponibilidad, intereses o necesidades profesionales. Es un proceso flexible, progresivo y personalizable, que facilita estudiar sin pausar la vida laboral o personal.



VENTAJAS DE LA FORMACIÓN MODULAR

01

Flexibilidad laboral

Permite estudiar por tiempos parciales y ajustar la carga académica a los compromisos profesionales.

02

Rutas personalizadas

El estudiante elige módulos según sus intereses y construye una trayectoria a su medida.

03

Logros graduales

Cada módulo completado genera avance y motivación.

04

Actualización constante

Los módulos se adaptan a nuevas demandas del sector y tecnologías emergentes.

05

Accesibilidad

Abre oportunidades para quienes no pueden iniciar un posgrado completo de inmediato.

06

Múltiples salidas

Se pueden cursar módulos individuales con certificaciones específicas o completar la totalidad del programa para obtener el título.

REQUISITOS



Fotocopia de la cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad, ampliada al 150%.



Fotocopia del diploma de bachiller o constancia original de trámite.



Pruebas Saber 11 (ICFES).

¿CÓMO HACER LA INSCRIPCIÓN?

- Obtén fácilmente tu volante de matrícula visitando la página www.unitecnar.edu.co, solo debes registrar tus datos personales; o si prefieres puedes acercarte a nuestra oficina de admisiones en la sede UNITECNAR.
- Legaliza tu inscripción Online, adjuntando con los requisitos solicitados o visita nuestra oficina de admisiones para entregarlos.



/unitecnar



/unitecnaroficial



/Comunicaciones
Unitecnar



SÍGUENOS EN
NUESTRAS REDES / UNITECNAR